

## ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA KERJA ISLAMI DI RM SINJAY BANGKALAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Nanda Shally Maulini<sup>1</sup>, Farid Ardyansyah<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Universitas Trunojoyo Madura, Indonesia

[190721100218@student.trunojoyo.ac.id](mailto:190721100218@student.trunojoyo.ac.id)<sup>1</sup> [farid.ardiansyah@trunojoyo.ac.id](mailto:farid.ardiansyah@trunojoyo.ac.id)<sup>2</sup>

### ABSTRACT

The development of the culinary business is currently getting tighter. Many new competitors have emerged and made culinary businessmen who previously required culinary businessmen to put up a very precise strategy so as not to be outdone by their competitors. Sinjay Restaurant is a restaurant that makes duck the main menu. But even though there are many competitors around it, this Sinjay restaurant is still the most superior. Over time, the development of Sinjay's restaurant is currently growing rapidly. With the rapid progress of the Sinjay restaurant, researchers are interested in the leadership style applied, as well as the work culture used in the Sinjay Bangkalan restaurant. Researchers use descriptive qualitative research types where researchers will conduct research by going directly to the research location. Data collection techniques were carried out in several ways, namely by interviews and documentation. The data obtained by the authors were in the form of primary data and secondary data. after getting the data it will be analyzed first. In conducting data analysis researchers will use descriptive methods. The results of this study indicate that Islamic leadership plays an important role as a guide and reinforcer of Islamic organizational culture to produce optimal organizational performance. The leader of RM Sinjay Bangkalan plays a very important role with this very good work culture, because the leader regulates all aspects implemented by the Sinjay Bangkalan Restaurant. Islamic leadership plays an important role as a guide and reinforcement of Islamic organizational culture to produce optimal organizational performance. The leader of RM Sinjay Bangkalan plays a very important role with this very good work culture, because it is the leader who regulates all aspects implemented by the Sinjay Bangkalan Restauran

Keywords: Islamic Leadership, Islamic Work Culture, Sinjay Bangkalan

### Article Info

#### Article History

Received : January 1<sup>th</sup>, 2022  
Revised : February 10<sup>th</sup>, 2022  
Accepted : February 14<sup>rd</sup>, 2022  
Published : February 25<sup>nd</sup>, 2022

Copyright © 2022 by the author



### INTRODUCTION

Perkembangan bisnis kuliner saat ini semakin ketat. Banyaknya pesaing baru yang bermunculan dan membuat para pebisnis kuliner yang telah dulu mengharuskan pebisnis

kuliner menempatkan strategi yang sangat baik agar tidak kalah saing dengan pesaingnya. Agar tujuan yang dibentuk dapat tercapai perlu melibatkan sumber daya insani dengan sebaik-baiknya. Maksud dari sumber daya insani adalah orang atau individu yang ada di dalam organisasi tersebut. Sumber daya insani ini merupakan hal penting dan sangat berpengaruh untuk tercapainya suatu tujuan. Maka dari itu perlu adanya kinerja yang baik oleh individu tersebut agar organisasi berjalan dengan efektif. Suatu organisasi harus memiliki koordinasi dan komunikasi yang baik agar semua individu di dalamnya dapat melakukan tugasnya dengan baik dan bertanggungjawab.

Kepemimpinan Islam adalah sebuah proses menginspirasi para pengikutnya, dan bertujuan untuk memenuhi visi organisasi. Dalam Islam, agama, moral dan elemen spiritual mendominasi kepemimpinan Nabi Muhammad (SAW). Kepemimpinan islami secara umum didasarkan pada Al-Qur'an dan Sunah, selanjutnya, keluaran yang diharapkan seperti kekohesifan, peningkatan kesejahteraan masyarakat dan kelancaran kinerja adalah aspek penting yang menjadi tanggung jawab seorang pemimpin. Kepemimpinan ialah faktor penting dalam mengukur kerangka kerja di antara karyawan dan organisasi. Gaya kepemimpinan merupakan faktor keberhasilan atau kegagalan pemimpin dalam organisasi, banyak pimpinan mengalami kegagalan karena gaya kepemimpinannya tidak cocok, sehingga sulit untuk melakukan penyesuaian dengan yang dipimpin. Islam percaya bahwa kepemimpinan adalah misi, tanggung jawab tidak hanya kepada anggota yang mereka pimpin, tetapi juga bertanggung jawab kepada Allah SWT. Kepemimpinan Islam adalah kegiatan yang bertujuan membimbing, mendampingi dan membimbing ke jalan berkah Allah SWT. Menurut H. Veithzal Rivai, ada 5 gaya kepemimpinan Islami yang banyak digunakan, yaitu birokratis, permisif, partisipatif, Laissez-Faire, dan otokratis. Sesuai karakteristik ekonomi syariah yang mendasarkan pada nilai dan prinsip Al-Quran, As-Sunnah, dan Ijtihad, maka pemimpin yang efektif dalam ekonomi syariah adalah yang memiliki keahlian syariah dan menjalankan kepemimpinan syariah.

Budaya merupakan sebuah identitas yang dimiliki manusia. Cara hidup yang mempunyai standar atau norma dalam masyarakat yang berfikir, bertingkah laku, merasa serta bekerja untuk menjadi sejahtera, makmur juga berkehidupan yang lebih baik. Segala bentuk pemikiran, nilai dan juga simbol-simbol yang dapat mempengaruhi sikap, kepercayaan, perilaku serta juga kebiasaan individu atau masyarakat merupakan salah satu pemahaman dari budaya. Salah satu factor sebuah perusahaan maju ialah adanya budaya kerja yang nyaman. Budaya kerja organisasi menjadi faktor pertama yang diduga dapat menciptakan suatu kinerja karyawan yang baik. Budaya Organisasi cenderung diciptakan oleh seluruh anggota dalam organisasi itu sendiri, ketika budaya tersebut dapat berkembang dengan baik maka terciptanya lingkungan kerja yang menyenangkan. Budaya organisasi ialah penentu dalam mempengaruhi performa pegawai. Budaya organisasi sangat melekat dengan toleransi, pengawasan, inisiatif dari individu, serta komunikasi. Budaya kerja berakar pada sikap mental, kesetiaan, dan sumbangsih pegawai terhadap Lembaga. Kebiasaan bekerja yang baik dengan ikhlas dan hanya berharap amal kebaikan inilah yang disebut budaya kerja islami, artinya budaya kerja islami seperti seseorang yang melakukan pekerjaan dengan syariat islam misalnya jujur, ikhlas, dan amanah dan mengedepankan unsur halal dan haram sesuai dengan ekonomi syariah. Segala tindakan atau kebiasaan yang

ditanamkan oleh instansi senantiasa memacu pada hukum-hukum atau anjuran dalam aturan agama Islam.

Rumah makan Sinjay merupakan rumah makan yang menjadikan bebek sebagai menu utama. Tetapi meskipun banyak pesaing di sekitarnya, rumah makan Sinjay ini tetap yang paling unggul. Bahkan, bebek Sinjay dianggap sebagai makanan khas Madura. Seiring berjalannya waktu perkembangan rumah makan Sinjay saat ini semakin pesat. Terhitung sudah lebih dari 10 cabang yang terletak di dalam kota maupun luar kota. Dengan adanya kemajuan rumah makan sinjay yang cukup pesat membuat peneliti tertarik dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan, serta budaya kerja yang digunakan di rumah makan sinjay bangkalan sehingga Rumah Makan Sinjay bisa maju dengan pesat. Hj Muslihah merupakan pemimpin Rumah Makan Sinjay Bangkalan, namun perlu diteliti gaya kepemimpinan bagaimana yang diterapkan apakah sudah sesuai dengan syariat Islam atau tidak.

## **METHODOLOGY**

Peneliti dalam penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kualitatif. Peneliti menggunakan penelitian deksriptif kualitatif yaitu dengan langsung mengamati kondisi dan fenomena yang ada di lapangan. Selain itu, peneliti juga menggunakan penelitian kepustakaan yang dilakukan untuk mengolektifkan data yang berhubungan dengan penelitian sehingga mendapatkan informasi mengenai kajian yang mendukung. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan dokumentasi. Pada penelitian ini wawancara dilakukan melalui wawancara langsung dengan pihak – pihak terkait yang menjadi objek dari peneliti yaitu penanggung jawab karyawan, karyawan RM Sinjay dengan jumlah 5 informan dengan menggunakan wawancara semi struktur. Pengumpulan data dengan teknik dokumentasi akan diperoleh berdasarkan pada laporan yang diterima peneliti dari penanggung jawab karyawan RM Sinjay dan karyawan RM Sinjay. Pada teknik analisis data peneliti ini menggunakan.

1. Reduksi Data. Dalam reduksi data dapat pula dibantu dengan alat-alat elektronik dengan memberikan aspek-aspek tertentu guna mempermudah proses reduksi data.
2. Penyajian Data. Tahap setelah reduksi data, hal ini dilakukan dalam bentuk uraian/deskripsi, bagan, hubungan antar kategori dan sejenisnya. Artinya yang paling sering digunakan dalam menyajikan data penelitian kualitatif bersifat naratif.
3. Verifikasi. Menarik kesimpulan dan verifikasi merupakan pengampilan dari permulaan pengumpulan data, alur, sebab-akibat/kausalitas dan proporsi-proporsi lainnya

## **RESULT AND DISCUSSION**

### **A. Gaya Kepemimpinan Islami di Rumah Makan Sinjay Bangkalan**

1. Birokratis
2. Laissez-Faire
3. Paradigma Legal Formalistik

### **B. Budaya Kerja Islami di Rumah Makan Sinjay Bangkalan**

1. Dimensi Budaya Kerja Islami
  - a. Komitmen Terhadap Waktu

- b. Pembelajaran Mandiri
  - c. Mandiri (*self discipline*)
  - d. Produktivitas dan efektivitas
  - e. Kreativitas
  - f. Unsur Budaya Kerja
2. Faktor Budaya Kerja Islam
- a. Perilaku pemimpin
  - b. Seleksi para pekerja
  - c. Budaya organisasi
  - d. Menyusun misi perusahaan
  - e. Mengedepankan misi perusahaan
  - f. Keteladanan pemimpin

### **Gaya Kepemimpinan Islami Menurut Perspektif Ekonomi Syariah**

Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami berperan penting sebagai pengarah dan penguat budaya organisasi Islami untuk menghasilkan kinerja organisasi yang optimal. Gaya pemimpin Rumah Makan Sinjay Bangkalan yang dapat kita contoh ialah gigih dalam bekerja, tidak mudah putus asa, loyalitas terhadap karyawan dan juga sangat menjunjung nilai-nilai islami. Pemimpin Rumah Makan Sinjay Bangkalan sangat berperan penting dengan adanya budaya kerja yang sangat bagus ini, sebab pemimpin lah yang mengatur segala aspek yang diterapkan oleh Rumah Makan Sinjay Bangkalan.

### **CONCLUSION**

RM Sinjay cenderung menerapkan gaya Kepimpinan Islami 3 gaya kepemimpinan Islami yaitu Birokrasi yaitu keterikatan dengan peraturan terus menerus tetapi di RM Sinjay peraturan tersebut tidak formal atau tertulis, selain itu juga menerapkan gaya kepemimpinan Laissez Faire yang dimana pemimpin membiarkan segala sesuatu berjalan dengan sendiri, maksudnya adalah dalam prakteknya pemilik RM Sinjay sering bepergian untuk memantau cabang yang lain. Dan yang terakhir yaitu RM Sinjay lebih cenderung menerapkan gaya kepemimpinan paradigma legal formalistik daripada 2 gaya kepemimpinan sebelumnya. Paradigma legal formalistik dipimpin oleh seorang muslim dan sesuai dengan prinsip dan azas Islam. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada beberapa indikator budaya kerja yang diterapkan dalam sehari-hari di RM Sinjay yaitu dengan ditinjau dari dimensi budaya kerja yaitu terdapat komitmen terhadap waktu, pembelajaran mandiri (*self learning*), mandiri (*self discipline*), produktivitas dan efektivitas, kreativitas. Faktor budaya kerja islami yang digunakan yaitu perilaku pemimpin, seleksi para pekerja, budaya organisasi, menyusun misi organisasi, mengedepankan misi, keteladanan pemimpin. Dan unsur-unsur yang diterapkan oleh Sinjay Bangkalan ialah Sikap terhadap pekerjaan dan Sikap terhadap pekerjaan. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Islami dalam perspektif ekonomi syariah berperan penting sebagai pengarah dan penguat budaya organisasi Islami untuk menghasilkan kinerja organisasi yang optimal. Pemimpin RM Sinjay Bangkalan sangat berperan penting dengan adanya

budaya kerja yang sangat bagus ini, sebab pemimpin lah yang mengatur segala aspek yang diterapkan oleh RM Sinjay Bangkalan

## REFERENCES

- Abdullah, Boedi. *Metode Penelitian Ekonomi Islam Muamalah*. Bandung: CV Pustaka Setia, 2014.
- Anggito, Albi, and Johan Setiawan. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jawa Barat: CV Jejak, 2018.
- Dimiyati, Hamdan. *Model Kepemimpinan & Sistem Pengambilan Keputusan*. Jawa Barat: CV Pustaka Setia, 2014.
- Hakim, Abdul. *Kepemimpinan Islami*. Semarang: Unissula Press, 2007.
- Handani. *Metode. Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Grup Yogyakarta, 2020.
- Imam Suprayoga. *Metode Penelitian Sosial Dan Agama*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2001.
- Nurul Zuriah. *Metodelogi Penelitian Social Dan Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2005.
- Nursapiah Harapah. *Penelitian Kualitatif*. Sumatera: Wal Ashri Publishing, 2020.
- Setiyorini, Nuning. *Analisis Gaya Kepemimpinan Perspektif Ekonomi Islam Pada Umkm Pengrajin Tas*. Ponogoro: UD Grafika Ponorogo Institut Agama Islam Negeri Ponogoro, 2020.
- Aida Hanim A, Hamid, and Mohd Zamir Mohd Sharif. "Gaya Kepimpinan Islam: Gaya Kepimpinan Baharu Dalam Kalangan Pengetua, International." *Journal of Education and Pedagogy* 2, no. 2 (2020): 52–53.
- Anthoni, Lukman, and Rahman Faisal. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan PT AJS Amanahjiwa Giri Artha." *Keberlanjutan: Jurnal Manajemen dan Jurnal Akuntansi* 5, no. 1 (2029): 28.
- Atifudin. "Analisis Produktivitas Dan Efektivitas Tenaga Kerja Instalasi Pemeliharaan Fasilitas Non Medis Rsud Dr. Moewardi." *Wahana TEKNIK SIPI* 21, no. 1 (2016): 13.
- Caniago, Siti Aminah. "Kepemimpinan Islam Dan Konvensional (Sebagai Studi Perbandingan)." *RELIGIA* 13, no. 2 (2010): 248.
- Ekhsan, Muhamad, and Roni Mariyono. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia." *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 3, no. 2 (2020): 267–268.
- Hakim, Lukman. "Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja." *Iqtishadia* 9, no. 1 (2016): 192–197.
- Harahap, Sunarji. "Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan." *HUMAN FALAH* 3, no. 2 (2016): 88.
- Hidayat, Muhammad Olifiansyah Wahyu. "Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam." *AT-TAJDID: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam* 4, no. 1 (2020): 104.
- Iwan Hermawan, Nurwadjah Ahmad, Andewi Suhartini. "Konsep Amanah Dalam Perspektif Pendidikan Islam." *Qalamuna : Jurnal Pendidikan, Sosial, dan Agama* 12, no. 2 (2020): 145.
- Iwan Kurniawan Subagja, Arief Syah Safrianto. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Sahabat Sampoerna Jakarta." *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 8, no. 2 (2020): 122.
- Kurniawan, and Defri Nof Putra. "Konsep Kepemimpinan Dalam Islam, Islam." *PRODU: Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan* 2, no. 1 (2020): 3.
- Muhtarom, Ali. "Kepuasan Kerja Dan Komitmen Kerja (Tinjauan Teori Dan Implementasi

- Manajemen Pada Guru Dan Staf Di Sekolah)." *TARBAWI* 1, no. 1 (2015): 138.
- M. Zidny Nafi' Hasbi. (2019). Dampak Krisis Keuangan Global Terhadap Perbankan Di Indonesia. *LISAN AL-HAL: Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 13(2), 385-400. <https://doi.org/10.35316/lisanalhal.v13i2.602>
- M.Zidny Nafi' Hasbi. (2021). Analisis Pengaruh Rasio Profitabilitas Terhadap Tingkat Kemampuan Pengeluaran Zakat Pada BUSN Devisa. 1(2), 89-102.
- Purnamasari, Dian. "Budaya Kerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintah Daerah Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Donggala." *Jurnal Katalogis* 3, no. 8 (2015): 58-59.
- Saepurohman, Eki, and Ai Sinwani Jalaludin. "Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Di PT. Kinenta Indonesia." *JAMMIAH (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Syariah)* 2, no. 1 (2022): 41.
- Saproni. "Pendidikan Kemandirian Dalam Islam." *Journal Sport Area Penjasokesrek FKIP Universitas Islam Riau* (2020): 59.
- Subhan, Moh. "Kepemimpinan Islami Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam." *Tadris* 8, no. 1 (2013): 128-129.
- Suwinardi. "Profesionalisme Dalam Bekerja (Hasil Penelitian)." *ORBITH* 13, no. 2 (2017): 81.
- Syam, Edi Bahtiar Pascawati, Poppy Nahdia Syahrani, and Herman Sjahrudin. "Kontribusi Dimensi Gaya Kepemimpinan Islami Pada Kinerja Guru." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas* 22, no. 2 (2020): 214.
- Utari, Puti Annisa, and Anna Marina. "Pengaruh Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dprd Provinsi 'X.'" *Menara Ekonomi* 4, no. 3 (2018): 67.
- Yulian, Endah, and Rifky Ardhana Kisno Saputra. "Budaya Kerja Islami Di Bri Syari'ah Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan." *J-MACC, Journal of Management and Accounting* 3, no. 2 (2020): 33.
- Anaticia, Luwes. "Pengaruh Budaya Kerja (Corporate Culture) Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Banda Aceh." *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*, 2018.
- Fajrin, Verawati. "Budaya Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Rumah Zakat Cabang Yogyakarta." *UIN Sunan Kalijaga*, 2019.
- Khafis, Muhammad Zahrul Al. "Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung." *Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung*, 2022.
- Ridluan, Muhamad. "Analisis Pengaruh Budaya Kerja Islami (X1) Dan Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) Di Villa Buana Meteseh Tembalang." *Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*, 2018.
- Sofianti, Isti Dari. "Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat." *Universitas Muhammadiyah Mataram*, 2020.
- Soleh, Khoerul. "Pengaruh Pemberian Upah, Budaya Kerja Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Kabupaten Semarang), 2020." *Program Pascasarjana Program Studi Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negeri (Iain) Salatiga*, 2020